Частное профессиональное образовательное учреждение
«Центр профессионального и дополнительного образования ЛАНЬ»

Лабадина Светлана Александровна

Подписано цифровой подписью: Лабадина Светлана Александровна
Дата: 2023.01.19 11:53:16 +03'00'

УТВЕРЖДЕНО
приказом ЧПОУ «ЦПДО ЛАНЬ»
№ 19.01.2023-8/ОД от 19.01.2023 года
(приложение 1)
Директор С.А. Лабадина

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

(заочная форма обучения,
с применением дистанционных образовательных технологий)

Санкт-Петербург

2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в бюджетных организациях» разработана на основе нормативных правовых документов, определяющих государственную политику по противодействию коррупции в Российской Федерации:

Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации направлена на изучение международного и российского антикоррупционного законодательства, принципов противодействия коррупции, мер по противодействию и профилактике коррупции.

В рамках программы предусмотрено рассмотрение международного и российского опыта борьбы с коррупцией, освоение методик организации антикоррупционной работы, вопросы построения антикоррупционной комплаенс-системы в организации, изучение способов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, изучение вопросов служебной этики работников и ответственность за коррупционные правонарушения.

Цель программы: систематизация и совершенствование профессиональных знаний и компетенций слушателей, необходимых для установления этических норм и правил служебного поведения работников организации, добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации, формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям

Задачи программы:

- актуализация знаний в нормативно-правовых аспектах выявления и противодействия коррупции в государственных и коммерческих организациях;
- формирование у слушателей антикоррупционного мировоззрения, овладение методами и навыками в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов;
- овладение знаниями в сфере причин и предпосылок возникновения коррупции, а также практическим методикам выявления и противодействия подобных ситуаций.

Область применения: программа предназначена для повышения квалификации руководителей, специалистов и сотрудников организаций и предприятий

Планируемые результаты обучения:

В результате обучения в рамках имеющейся квалификации и в соответствии с занимаемой должностью достигается совершенствование (получение) следующих профессиональных компетенций:

ПК-1. Способность выявлять коррупциогенные факторы и принимать меры по их ликвидации;

ПК-2. Способность обеспечить соблюдение запретов и ограничений, требований к предотвращению и/или урегулированию конфликтов интересов;

ПК-3. Способность соблюдать принципы служебного поведения.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания, умения и практический опыт, необходимые для качественного изменения уровня квалификации:

Слушатель должен знать:

- содержание коррупции как социально-правового явления;

- правовые средства предупреждения коррупции;
- основные направления профилактики коррупционного поведения;
- меры по противодействию коррупции в РФ;
- акты антикоррупционного законодательства РФ и нормы служебного поведения;
- методику работы по противодействию коррупции в РФ;
- обязанности организаций принимать меры по предупреждению коррупции;
- виды и основания привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения по законодательству РФ.

Слушатель должен уметь:

- противодействовать коррупционным проявлениям в служебной деятельности;
- готовить локальные акты и иные документы по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в организациях.

Слушатель должен иметь практический опыт:

- правильно применять положения актов антикоррупционного законодательства РФ в практической деятельности.

Способы проверки результатов освоения программы:

- анализ выполнения самостоятельных работ
- контрольное тестирование (итоговое).

По результатам освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации слушатели получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Трудоемкость обучения для слушателя: всего 72 часа, из них лекций – 40 академических часов, практических занятий – 32 академических часа.

Форма обучения: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«Противодействие коррупции в бюджетных организациях»

Категория слушателей: руководители, специалисты, сотрудники бюджетных организаций.

Срок обучения: 72 часа.

Режим занятий: 2 недели по 36 академических часов.

Форма обучения: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

№п.п.	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе		Формы контроля
			Лекционных занятий	Практических занятий	
Раздел 1. Теоретические основы противодействия коррупции		**8**	**3**	**5**	
Тема 1.1.	Коррупция: история, сущность и негативные последствия	4	2	2	Текущий контроль
Тема 1.2.	Правовые основы противодействия коррупции	4	1	3	Текущий контроль
Раздел 2. Проблемы и перспективы разработки и применения государственных антикоррупционных стратегий		**8**	**5**	**3**	
Тема 2.1.	Сущность и целевая ориентированность государственной антикоррупционной стратегии	4	4	0	Текущий контроль
Тема 2.2.	Принципы антикоррупционной стратегии и особенности их реализации	4	1	3	Текущий контроль
Раздел 3. Построение антикоррупционной комплаенс-системы в организации		**32**	**20**	**12**	
Тема 3.1.	Сравнительный анализ российского и международного нормативного регулирования системы антикоррупционного комплаенс	4	4	0	Текущий контроль
Тема 3.2.	Понятие антикоррупционной политики и этапы ее реализации в организации	4	1	3	Текущий контроль
Тема 3.3.	Понятие и механизмы выявления коррупционных рисков в организации	4	1	3	Текущий контроль
Тема 3.4	Порядок применения антикоррупционных мер в организациях	4	4	0	Текущий контроль
Тема 3.5.	Понятие «конфликт интересов» как коррупционный фактор	4	1	3	Текущий контроль
Тема 3.6.	Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений	4	1	3	Текущий контроль
Тема 3.7.	Понятие и составляющие культуры кадров в свете антикоррупционных мероприятий. Кодекс профессиональной этики.	4	4	0	Текущий контроль
Тема 3.8.	Профилактика коррупции в организации	4	4	0	Текущий контроль

Раздел 4. Причины возникновения коррупции, ответственность за коррупционные правонарушения		**12**	**6**	**6**	
Тема 4.1.	Причины и условия коррупции	4	4	0	Текущий контроль
Тема 4.2.	Характеристика основных видов коррупции и ответственность работников и работодателей за коррупционные правонарушения	4	1	3	Текущий контроль
Тема 4.3.	Экономические, социальные и политические последствия коррупции	4	1	3	Текущий контроль
Раздел 5. Типичные коррупционные правонарушения		**4**	**3**	**1**	
Тема 5.1.	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы	4	3	1	Текущий контроль
Раздел 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения		**2**	**1**	**1**	
Тема 6.1.	. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	2	1	1	Текущий контроль
Раздел 7. Гражданское общество против коррупции		**2**	**1**	**1**	
Тема 7.1.	Гражданское общество против коррупции	2	1	1	Текущий контроль
Раздел 8. Механизмы общественного контроля		**2**	**1**	**1**	
Тема 8.1.	Механизмы общественного контроля	2	1	1	Текущий контроль
	Итоговая аттестация	2	0	2	Итоговый контроль в форме тестирования
	Итого	**72**	**40**	**32**	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в бюджетных организациях»

Категория слушателей: руководители, специалисты, сотрудники бюджетных организаций.

Срок обучения: 72 часа.

Режим занятий: 2 недели по 36 академических часов.

Форма обучения: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

Содержание программы

Раздел 1. Теоретические основы противодействия коррупции	
Тема 1.1. Коррупция: история, сущность и негативные последствия	От коррупции, упоминающейся в русских летописях 13 века до коррупции в наше время. Сущность коррупции. Формы коррупции. Коррупция за рубежом. Причины возникновения коррупции и ситуации, в которых она возникает. Вариации степени коррумпированности. Мораль и коррупция. Негативные последствия коррупции: экономические, социальные, политические.
Тема 1.2. Правовые основы противодействия коррупции	Международные правовые акты, посвященные противодействию коррупции. Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации. Организационные основы противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции. Деятельность государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Федеральное законодательство. Федеральные законы. Указы и распоряжения Президента Российской Федерации. Постановления Правительства Российской Федерации.
Раздел 2. Проблемы и перспективы разработки и применения государственных антикоррупционных стратегий	
Тема 2.1. Сущность и целевая ориентированность государственной антикоррупционной стратегии	Концептуальные основы государственной антикоррупционной стратегии. Сущность и целевая ориентированность государственной антикоррупционной стратегии.
Тема 2.2. Принципы антикоррупционной стратегии и особенности их реализации	Сущность основных принципов антикоррупционной стратегии, применяемые в действующем антикоррупционном законодательстве Российской Федерации. Цели антикоррупционной стратегии оперативного и долгосрочного характера.
Раздел 3. Построение антикоррупционной комплаенс-системы в организации	
Тема 3.1. Сравнительный анализ российского и международного нормативного регулирования системы антикоррупционного комплаенс	Общие принципы построения системы антикоррупционного комплаенс и регулирующие документы. Сущностная характеристика и элементы системы. Сходства и различия российских и международных документов
Тема 3.2. Понятие антикоррупционной политики и этапы ее реализации в организации	Определение и содержание антикоррупционной политики. Длительность антикоррупционных мер. Стадии антикоррупционной политики. Направления антикоррупционной политики: коррекция законодательства, ограничение политической коррупции. Упорядочение системы, структуры и ревизия функций органов исполнительной власти. Изменение принципов государственной службы и контроль за имущественным положением представителей власти. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств. Укрепление судебной власти. Совершенствование правоохранительной системы и полицейской деятельности, деятельности спецслужб. Решение проблемы конфликта интересов. Координация антикоррупционной политики и этапы ее реализации в организации.
Тема 3.3. Понятие и механизмы	Выявление и оценка коррупционных рисков. Коррупционные риски,

выявления коррупционных рисков в организации	возникающие при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, при взаимодействии с иными организациями и гражданами, а также при взаимодействии между должностными лицами (работниками) организации. Косвенные признаки, свидетельствующие о возможных коррупционных проявлениях. Этапы оценки коррупционных рисков. Минимизация коррупционных рисков.
Тема 3.4. Порядок применения антикоррупционных мер в организациях	Основные принципы противодействия коррупции в организации Антикоррупционная политика организации. Порядок применения антикоррупционных мер в организациях. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Оценка коррупционных рисков. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Внедрение стандартов поведения работников организации. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями -контрагентами и в зависимых организациях.
Тема 3.5. Понятие «конфликт интересов» как коррупционный фактор	Понятие «конфликта интересов» в международном и российском законодательстве. Понятие «лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов». Понятие «надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных (служебных) обязанностей». Понятие «личная заинтересованность». Три времени конфликта интересов.
Тема3.6. Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений	Разработка документа «Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений» Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.
Тема 3.7. Понятие и составляющие культуры кадров в свете антикоррупционных мероприятий. Кодекс профессиональной этики.	Значение антикоррупционного просвещения. Понятие и сущность «антикоррупционной культуры». Кодекс профессиональной этики. Кодекс служебной этики. Кодекс корпоративной этики. Подходы к созданию этических корпоративных кодексов. Кодекс этики организации. Кодекс деловой этики. Нарушение кодекса этики.
Тема 3.8. Профилактика коррупции в организации	Организация работы в государственных учреждениях по предупреждению коррупции. Алгоритм действий по организации работы в государственных учреждениях.
Раздел 4. Причины возникновения коррупции, ответственность за коррупционные правонарушения	
Тема 4.1. Причины и условия коррупции	Причины и условия коррупции. Сегменты коррупционного фона. Рынок коррупционных услуг. Причины неэффективной работы институтов власти.
Тема 4.2. Характеристика основных видов коррупции и ответственность работников и работодателей за коррупционные правонарушения	Виды коррупционных правонарушений. Косвенные признаки предложения взятки. Ответственность за коррупционные нарушения. Понятие должностного лица. Служебные полномочия. Превышение должностных полномочий. Социально-психологические условия коррупции.
Тема 4.3. Экономические, социальные и политические последствия коррупции	Экономические, социальные и политические последствия коррупции, их влияние на развитие общества
Раздел 5. Типичные коррупционные правонарушения	
Тема 5.1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы	Основные виды правонарушений коррупционного характера. Эффективность конкурсных процедур по поводу использования государственного имущества и бюджетных средств. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд. Оказание публичных услуг гражданам и юридическим лицам и коррупция.
Раздел 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	
Тема 6.1. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная ответственность служащих. Административная ответственность граждан, юридических лиц и

	должностных лиц за коррупционные правонарушения. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.
Раздел 7. Гражданское общество против коррупции	
Тема 7.1. Гражданское общество против коррупции	Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы
Раздел 8. Механизмы общественного контроля	
Тема 8.1. Механизмы общественного контроля	Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и противодействие коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса. Антикоррупционный аудит. Независимая антикоррупционная экспертиза.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№п.п	Наименование тем	Всего часов	Неделя	
			1	**2**
Раздел 1	**Теоретические основы противодействия коррупции**	**8**		
Тема 1.1.	Коррупция: история, сущность и негативные последствия	4	4	
Тема 1.2.	Правовые основы противодействия коррупции	4	4	
Раздел 2	**Проблемы и перспективы разработки и применения государственных антикоррупционных стратегий**	**8**		
Тема 2.1.	Сущность и целевая ориентированность государственной антикоррупционной стратегии	4	4	
Тема 2.2.	Принципы антикоррупционной стратегии и особенности их реализации	4	4	
Раздел 3	**Построение антикоррупционной комплаенс-системы в организации**	**32**		
Тема 3.1.	Сравнительный анализ российского и международного нормативного регулирования системы антикоррупционного комплаенс	4	4	
Тема 3.2.	Понятие антикоррупционной политики и этапы ее реализации в организации	4	4	
Тема 3.3.	Понятие и механизмы выявления коррупционных рисков в организации	4	4	
Тема 3.4	Порядок применения антикоррупционных мер в организациях	4	4	
Тема 3.5.	Понятие «конфликт интересов» как коррупционный фактор	4	4	
Тема 3.6.	Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений	4		4
Тема 3.7.	Понятие и составляющие культуры кадров в свете антикоррупционных мероприятий. Кодекс профессиональной этики.	4		4
Тема 3.8.	Профилактика коррупции в организации	4		4
Раздел 4	**Причины возникновения коррупции, ответственность за коррупционные правонарушения**	**12**		
Тема 4.1.	Причины и условия коррупции	4		4
Тема 4.2.	Характеристика основных видов коррупции и ответственность работников и работодателей за коррупционные правонарушения	4		4
Тема 4.3.	Экономические, социальные и политические последствия коррупции	4		4

Раздел 5	**Типичные коррупционные правонарушения**	**4**		
Тема 5.1.	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы	4		4
Раздел 6	**Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения**	**2**		
Тема 6.1.	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	2		4
Раздел 7	**Гражданское общество против коррупции**	**2**		
Тема 7.1.	Гражданское общество против коррупции	2		4
Раздел 8	**Механизмы общественного контроля**	**2**		
Тема 8.1.	Механизмы общественного контроля	2		4
	Итоговый тест	2		4
	Итого	**72**	36	36

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В образовательной организации, реализующей дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, создаются необходимые организационно-педагогические условия для реализации дополнительной профессиональной программы.

Требования к кадровому обеспечению образовательного процесса:

Преподаватели с высшим образованием по укрупненным группам специальностей «Экономика и управление», «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Государственное и муниципальное управление».

Программа реализуется штатными работниками с привлечением специалистов на основе гражданско-правовых договоров.

Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению дополнительной профессиональной программы

Материально-техническая база образовательной организации соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и обеспечивает проведение всех видов практической и дисциплинарной подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой дополнительной профессиональной программы.

Освоение содержания программы слушателями осуществляется в процессе изучения теоретических и практических заданий курса, выполнения практических заданий в индивидуальном порядке.

Занятия направлены на решение реальных, профессионально-значимых задач, анализ реальных ситуаций, литературы, документов и материалов. В ходе практических занятий осуществляется освоение современных технологий, используемых в процессе формирования профессиональных компетенций.

Программа реализуется с использованием платформы дистанционного обучения Moodle. В системе дистанционного образования размещаются нормативные правовые документы, учебные материалы, а также дополнительные материалы.

Реализация программы предполагает использование дистанционных образовательных технологий, в связи с чем требуется наличие:

рабочего места преподавателя, оборудованного компьютером;

рабочего места слушателя, оборудованного компьютером с установленной операционной системой Windows XP или более поздних версий, а также наличие уверенного доступа в инфо-коммуникационную сеть Интернет. Желательно наличие микрофона и наушников (колонок), можно использовать встроенные.

Образовательная организация формирует списки слушателей, с указанием их телефонов и адресов электронной почты.

Сотрудники образовательной организации направляют слушателю индивидуальные логин и пароль для обучения на платформе дистанционного обучения.

Сотрудники образовательной организации оказывают необходимую техническую поддержку слушателям, контролируют процесс освоения программы каждым слушателем,

Слушатели регистрируются на платформе курса и самостоятельно начинают изучение материалов, размещенных на платформе дистанционного обучения. Порядок изучения и время устанавливается образовательной организацией.

Слушатели осваивают программу, выполняют практические задания. Сотрудники образовательной организации выполняют проверку практических заданий, направляют слушателям комментарии, отметки и другую необходимую информацию.

Учебно-методическое обеспечение

Нормативные документы

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. Федеральный закон от 17 июня 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
4. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
5. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
6. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».

Литература

1. Противодействие коррупции : учебное пособие / под редакцией В. Ю. Голубовского. — Москва : Дашков и К, 2022. — 88 с. — ISBN 978-5-394-04740-4.
2. Артеменкова, Т. А. Правовые основы противодействия коррупции : учебное пособие / Т. А. Артеменкова, А. Ю. Гусев. — Москва : Проспект, 2021. — 140 с. — ISBN 978-5-392-33114-7.
3. Осинцев, Д. В. Противодействие коррупции. Практикум : учебное пособие / Д. В. Осинцев, А. С. Домченко, О. В. Соболев ; под общей редакцией Д. В. Осинцева. — Москва : Проспект, 2021. — 143 с. — ISBN 978-5-392-34835-0.
4. Ларионов, И. К. Государство и право: безопасность и противодействие коррупции : монография / И. К. Ларионов. — 3-е изд. — Москва : Дашков и К, 2022. — 414 с. — ISBN 978-5-394-05102-9.
5. Очеретько, Е. А. Правовые механизмы противодействия коррупции в социальной сфере : монография / Е. А. Очеретько. — Елец : ЕГУ им. И.А. Бунина, 2022. — 170 с. — ISBN 978-5-00151-298-1.
6. Мамонтова, Э. А. Противодействие коррупции в Российской Федерации: теория и практика : учебное пособие / Э. А. Мамонтова, А. А. Швыркин. — Тамбов : ТГТУ, 2021. — 84 с. — ISBN 978-5-8265-2424-4.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Образовательная организация несет ответственность за качество подготовки слушателей и реализацию дополнительной профессиональной программы в полном объеме в соответствии с учебным планом.

Оценка качества освоения дополнительной профессиональной программы слушателей включает текущий контроль успеваемости (оценка выполнения практических

заданий) и итоговую аттестацию в форме итогового тестирования.

Слушателям, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, установленному образовательной организацией.

Критерии оценки качества знаний
при выполнении практических заданий

Оценка **«отлично»** ставится, если выполнены все требования, предъявляемые к практическому заданию: емко и логично изложены необходимые сведения, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объѐм, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо»: основные требования к выполнению практического задания учтены, но при этом допущены недочѐты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объѐм; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при разборе задания даны неполные ответы.

Оценка «удовлетворительно»: имеются существенные отступления от требований к выполнению практического задания. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании или при ответе на дополнительные вопросы; отсутствует вывод.

Оценка «неудовлетворительно»: тема не раскрыта, практическое задание не выполнено, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Критерии оценки качества знаний при выполнении тестирования

Оцениваемый показатель	Количество баллов, обеспечивающих получение:		
	Зачета	**Оценки за дифференцированный зачет**	
		удовлетворительно	хорошо
Процент набранных баллов из 100% возможных	От 55% и выше	55% и более	70% и более
Количество тестовых заданий:			
15	8	От 8 до 11	От 11 до 13
20	11	От 11 до 14	От 14 до 17
25	13	От 13 до 18	От 18 до 21
26	14	От 14 до 18	От 18 до 22
30	16	От 16 до 21	От 21 до 26
40	22	От 22 до 28	От 28 до 34

РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ

Частное профессиональное образовательное учреждение «Центр профессионального и дополнительного образования ЛАНЬ».